

«Согласовано»

С решением общего собрания

от «20» мая 2020 г.

Протокол № 7/к



## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ УПРОЩЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЛЯ РАПЕРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МБУ ДО «СУНТАРСКИЙ ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ИМ. Н.М. РОДИОНОВОЙ»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Положение определяет порядок выплаты стимулирующей части оплаты труда работников МБУ ДО «Сунтарский ЦДТ им. Н.М. Родионовой» (далее-Работники) в условиях перехода к эффективному контракту.
- 1.2. Положение разработано в целях обеспечения зависимости от конечных результатов работы, условия материальной заинтересованности Работников в повышении качества выполняемых работ для достижения целей и задач образовательных программ, добросовестного исполнения своих обязанностей, укрепления трудовой дисциплины, а также для создания условий для проявления творческой активности каждого Работника.
- 1.3. Основанием для стимулирования являются критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности.
- 1.4. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законами РФ «Об образовании», с Уставом МБУ ДО «Сунтарский ЦДТ им. Н.М. Родионовой».

#### 2. Основные понятия Положения

- 2.1. Система стимулирующих выплат Работникам учреждения включает в себя выплаты по результатам труда.
- 2.2. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, состоит из оклада педагогического работника и стимулирующих выплат при условии:
  - достигают позитивных результатов педагогической деятельности;
  - проявляют активность и инициативу в поддержке и создании условий для развития личности обучающихся;
- 2.3. Видами материального стимулирования работников являются:
  - стимулирующие надбавки по результатам педагогической деятельности за определенный период;
  - единовременные премии и поощрения за успехи в педагогической деятельности.
- 2.4. Для определения суммы стимулирующих выплат используются следующие понятия: Критерии, показатели по критериям, расчет показателей по баллам, шкала максимального числа баллов по критерия, собственный показатель баллов, согласованный показатель баллов, отрицательные показатели для всех категорий работников.
- 2.5. Протокол распределения стимулирующей по критериям первоначально заполняется Самим Работником, согласуется с администрацией учреждения, решение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда принимается членами Управляющего Совета, оформляется протоколом, передается в бухгалтерию в виде Приказа директора учреждения.
- 2.6. Периодом выплаты считается 2 месяца работы. Стимулирование выплачивается раз в два месяца по итогам периода, в конце года по итогам года.

Утверждало:

---

**Председатель Управляющего Совета  
МБУ ДО «СЦДТ им. Н.М. Родионовой»  
Яковлев А.Е.**

**ДОПОЛНЕНИЯ и изменения к  
Положению  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Сунтарский Центр детского творчества»**

Согласно нового наименования учреждения согласно Постановления Главы МР «271 от 16.11.2020 года внести изменения в «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Сунтарский Центр детского творчества им. Н.М. Родионовой»

1. В названии Положения изменить название учреждения «Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Сунтарский Центр детского творчества им. Н.М. Родионовой».
2. П 1.1. работников МБУ ДО «Сунтарский ЦДТ им. Н.М. Родионовой».
3. П 1.4. с уставом МБУ ДО «Сунтарский ЦДТ им. Н.М. Родионовой».